

Bilan de compétences

FORMATION CONTINUE COACHING PROFESSIONNEL BILAN DE COMPÉTENCES & OUTPLACEMENT

POUR LES CABINETS D'AVOCATS ET PROFESSIONS JURIDIQUES

associés, collaborateurs, office managers, fonctions support, assistants

PROGRAMMES ET FORMATS SUR-MESURE

de 1h30 à 1 demi-journée

 BUSINESS DEVELOPMENT

 LANGUES JURIDIQUES

 MANAGEMENT

 GESTION DE CARRIÈRE

 DIGITAL ET COLLABORATIF

 FINANCE

CHIFFRES CLÉS

PLUS DE

12000

HEURES DE FORMATION
DISPENSÉES EN 2021

PRÉSENTIEL et DISTANCIEL

PLUS DE

35

FORMATEURS CERTIFIÉS
EXPERTS DE LEUR MÉTIER

FRANÇAIS / ANGLAIS

55 % d'associés et collaborateurs

45 % de fonctions support

97,3% DE SATISFACTION
DONNÉES EVAL&GO 2021

TEMPS FORTS 2021

Petits déjeuners et cafés formation

Qualiopi, cabinets d'avocats organisme de formation
RH, maîtriser la gestion des départs
Business Development en cabinet d'avocats

Lancement du 1^{er} parcours Dirigeant/Manager coach

CERTIFICATIONS



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Bilans de compétences



EXCELLENCE



- Management & Ressources humaines
- Gestion du temps & Efficacité professionnelle
- Formation linguistique : Anglais juridique et des affaires
- Formation droit social : la fonction RH en cabinet d'avocats



RÉFÉRENCES

Plus de 450 cabinets d'avocats et directions juridiques nous font confiance

Aramis, Ashurst, Astura, Avanty, Bersay, BG2V, BRL Avocats, Bolze Avocats, Bredin Prat, Brown Rudnick, Capstan, Claris Avocats, Clyde & Co, CMS Francis Lefebvre Avocats, Coblenz, Cornet Vincent Segurel, Curtis Mallet Prevost & Mosle, Darrois Villey Maillot Brochier, Davis Polk, Dentons, DLA Piper, DS Avocats, Eurazeo, Fidal, Fiducial, Frêche & Associés, Fréget Glaser & Associés, Fromont Briens, Foley Hoag, FTPA, Gide, Ginestié, Hoche, Herbert Smith Freehills, Hogan Lovells, Hollman Fenwick Willan, Kirkland & Ellis, K&L Gates, Kramer Levin, Linklaters, Mc Dermott Will & Emery, Nomos, Norton Rose Fulbright, Orrick, Osborne Clarke, Oxynomia, PAI Partners, Plasseraud IP, Reed Smith, Seban & Associés, Sevestre & Associés, Sullivan & Cromwell, Three Crowns, Vatie, Winston & Strawn...

Suivez toute l'actualité de Joberwocky sur les réseaux sociaux



Bilan de compétences, de carrière et d'évolution professionnelle

PUBLIC VISE

Tout professionnel souhaitant faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations.

PRE REQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire au Bilan de Compétences.

OBJECTIFS

Le bilan de compétences permet à tout professionnel de faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations et de définir un projet professionnel ou de formation.

Réalisé par un prestataire extérieur, selon des étapes bien précises, le bilan de compétences peut être décidé par l'employeur ou mis en œuvre à l'initiative du salarié ou du professionnel libéral.

PROGRAMME

Programme sur mesure en fonction de vos besoins

Articles R.6322-35, R.6322-36, R.6322-37 et R.6322-38 du Code du travail

1. **Une phase préliminaire** qui a pour objet de :
 - confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche
 - définir et analyser la nature de ses besoins
 - informer des conditions de déroulement du bilan de compétences, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre.
2. **Une phase d'investigation** permettant au bénéficiaire :
 - d'analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
 - d'identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles
 - d'évaluer ses connaissances générales
 - de déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.
3. **Une phase de conclusion** qui, par la voie d'entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de :
 - prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
 - recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation
 - prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

Cette phase de conclusion se termine par la présentation au bénéficiaire du document de synthèse.

Suivi à 6 mois afin de :

- évaluer l'efficacité du bilan de compétences, faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel
- apprécier l'impact du bilan sur votre carrière, votre formation et les autres effets induits
- recenser les difficultés de mise en œuvre et définir des actions correctives.

CONFIDENTIALITE ET DEONTOLOGIE

Nous nous assurons de la libre participation du salarié et du professionnel libéral à son Bilan de Compétences.

Vous êtes assurés de notre confidentialité et de notre discrétion car nous sommes tenus au secret professionnel.

Les résultats détaillés ainsi que le document de synthèse sont la propriété exclusive du bénéficiaire.

MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire de suivi et de satisfaction à l'issue du Bilan de compétences
Réalizations d'enquêtes métiers

ACCESSIBILITE

Accueil des stagiaires en situation de handicap sur-mesure, pour adapter les moyens pédagogiques et l'accès aux locaux.

DATE ET LIEU DE FORMATION

Formation en présentielle ou à distance

Au sein de votre cabinet/étude ou dans nos locaux au 76, avenue Marceau 75008 Paris

Dates de formation selon l'agenda des participants

DUREE

- 1 entretien de 2 heures : entretien préparatoire – clarification des besoins
- 4 entretiens de 1h30 : travail en face à face : accompagnement sur-mesure
- 8 séances de 2 heures : travail personnel : préparation des séances en face à face, tests de personnalité, enquêtes métier, CV, recherches d'information ...

Total : 24 heures

+ En 2020, 100% des stagiaires ayant suivi un Bilan de Compétences avec Joberwocky ont mené à terme leur accompagnement.

TARIFS

100 euros HT de l'heure, soit 2 400 euros HT

Prise en charge OPCO EP/FIF PL/CPF



PRISE EN CHARGE : AVOCATS

Heures validées au titre de la formation continue obligatoire des avocats – 20h.

Justificatif pour le Barreau.



Prise en charge FIF PL

Fonds Interprofessionnel de Formation des Professionnels Libéraux

Prise en charge 750€ par an et par professionnel

PRISE EN CHARGE : FONCTIONS SUPPORT

Heures validées au titre de la formation continue obligatoire des salariés.



Cabinets de -50 salariés

Prise en charge PCO EP Entreprise de Proximité

LANGUES PROFESSIONNELLES

60€ HT/h. par participant (+12€ de salaire, si -11 salariés)

BUREAUTIQUE, COMPTABILITE, FINANCE

50€ HT/h. par participant (+12€ de salaire, si -11 salariés)

MANAGEMENT, COMMUNICATION, RELATION COMMERCIALE ...

50€ HT/h. par participant (+12€ de salaire, si -11 salariés)

BILAN DE COMPETENCES

85€ HT/h. – Durée 24h. soit 2 016€ HT

L'enveloppe de financement par cabinet est fixée à **15 000€**.

Cabinets de -50 salariés

Les fonds conventionnels sont gérés en 2021 de façon mutualisée.

PRISE EN CHARGE : CPF



Ouvert à tout actif, salarié et libéral

500€ TTC par an, jusqu'à 5 000€ TTC

Contactez-nous pour activer votre CPF et choisir vos dates de formations

Marie Sevestre 01.55.30.09.19. ou 06.70.67.35.16.

Organisme certifié QUALIOPi depuis le 16 mars 2020



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



JOBERWOCKY

**Bureaux et salles de formation
76, avenue Marceau
75008 PARIS**

**Siège social
71, avenue Marceau
75116 PARIS**

**formation@joberwocky.com
01 55 30 09 19**

www.joberwocky.com

Retrouvez Joberwocky sur

